

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 17.469.701/0049-11 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2025: 510

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 84,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 88,3% da recebida pelos homens.

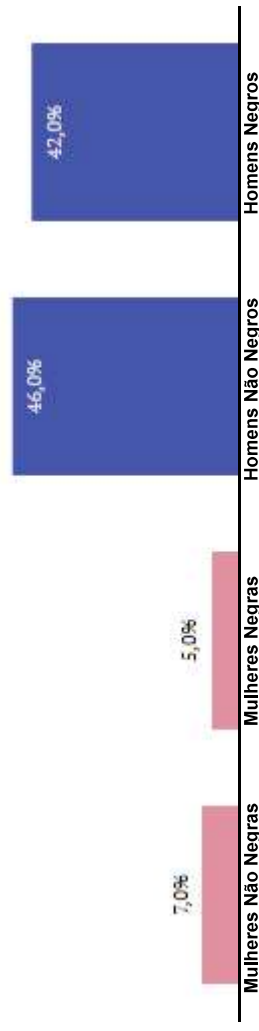
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$	84,4%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\frac{\text{Número Total de Homens}}{\text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}}{\frac{\text{Número Total de Mulheres}}{\text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}} = \text{Razão M/H}$	88,3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

Mulheres



Homens



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Remuneração Mensal Média (Mulheres)	Salário Contratual Mediano (Homens)	Razão (%)	Critérios remuneratórios	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	96,0%	95,4%	100,7%	✓	✓
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	63,6%	103,9%	61,3%	✓	✓
Técnicos de Nivel Médio	83,0%	80,8%	102,7%	✓	✓
Trab. de Serviços Administrativos	73,4%	0,0%	73,4%	✓	✓
Trab. em Atividade Operacionais	0,0%	0,0%	0,0%	✓	✓

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.